



MTÜ PIIRVEERE LIIDER ÜLDKOOSOLEKU PROTOKOLL nr 2

Mikitamäe

29. mai 2019

Algus kell 16.00, lõpp kell 17.45

Osalesid: Üldkoosolekul osalejate registreerimisleht

Kutsutud: Endla Mitt, Tiiu Marran, Helen Zupsmann, Maarja Mägi

Koosoleku juhataja Viivika Kooser informeerib, et üldkoosolek ei pea päevakorda kinnitama, kuna päevakorra määrab juhatus, kui põhikirjaga pole ette nähtud teisiti (mittetulundusühingute seadus § 20¹ lg 1).

Kell 16.04 saabusid koosolekule liikmed Vello Saar, Katrin Rahusoo ja Roman Rahusoo.

Tegevjuht Endla Mitt tuletab meelde, et hääletamise õigus tuleneb seadusest (märgitud B-kaardil esindajana) või volitusest. Üldkoosolekul võib tegevusgrupi liige osaleda ja hääletada ainult ühe liikme esindajana, ei tohi osaleda ega hääletada teise liikme esindajana (ELÜPS ehk Euroopa Liidu ühise põllumajanduspoliitika rakendamise seadus § 69 lg 4).

Koosoleku juhataja Viivika Kooser tutvustas päevakorda.
Ettepanekuid päevakorra osas ei esitatud.

Kinnitamiseks esitati järgnev päevakord:

1. **Koostööprojekti „Õpilasmaleva korraldamine Valgamaal ja Piiriveere Liidri piirkonnas” kinnitamine**
2. **Ülevaade 2018. a II voorust**
3. **2018. a majandusaasta aruande kinnitamine (A. Härm)**
4. **2019. a rakenduskava muudatuste kinnitamine**
5. **Strateegia muudatuste kinnitamine**
6. **Ülevaade koostööprojektide hetkeseisust (T. Marran)**
7. **Teated ja kohapeal algatatud teemad**

Hääletus:

Poolt: 17 Vastu: 0 Erapooletu: 0 Ei võtnud osa: 0

1. **Koostööprojekti „Õpilasmaleva korraldamine Valgamaal ja Piiriveere Liidri piirkonnas” kinnitamine**

Kuulati:

Tegevjuht Endla Mitt annab ülevaate Valgamaa Partnerluskogu MTÜ ja Valgamaa Noorsootöökeskus Tankla MTÜ koostööprojekti „Õpilasmaleva korraldamine Valgamaal ja Piiriveere Liidri piirkonnas“ (mai 2019 - september 2020) ettepanekust. Projektis luuakse noortele võimalused läbi õpilasmaleva ja töömaleva formaadi, mille kaudu on võimalik noortel saada kohalikul tasandil esimene töökogemus, tutvuda tööseadusandluse ja -ohutusega, saada osa eesmärgistatud sisukatest ja mitmekesisest vaba aja tegevustes. Sihtgrupp on noored vanuses

14-19 aastat. Projekti raames toimuks Piiriveere Liidri piirkonnas esimene õpilasmalev, kus töökogemuse on saanud 30 noort ning kaasatud on 5 tööandjat, rühmajuhi ettevalmistuse on saanud 8 juhendajat. 2019. aastal minnakse Valgamaale maleva läbiviimist õppima, saadame oma piirkonnast 8-10 noort Valga malevasse. 2020. aasta juulis planeeritaks Piiriveere Liidri piirkonnas maleva läbiviimist 30 piirkonna noorega. Piirkonna ettevõtetelt sai uuritud valmidust/huvi maleva noortele tööd pakkuda ja saadi esmane positiivne tagasiside.

Valgamaa Noorsootöökeskus Tankla MTÜ juhatuse liige Maarja Mägi tutvustab senini läbiviidud traditsioonilises laadis malevaid, täpsustab projekti eesmärke, tegevusi ja eelarvet.

Arutelu käigus täpsustati, et kõik piirkonna kohalikud omavalitsused on maleva läbiviimisest piirkonnas huvitatud.

Kell 16.19 saabusid koosolekule liikmed Raul Kudre, Kairi Kasearu ja Raili Mõttus.

Tehti ettepanek moodustada üldkoosoleku kolmeliikmeline häältelugemiskomisjon, mille kandidaatideks esitati Signe Zupsmann, Anneli Härm, Kai Kalberg-Kukk.

Hääletus:

Poolt: 20 Vastu: 0 Erapooletu: 0 Ei võtnud osa: 0

OTSUS:

Nimetada üldkoosoleku kolmeliikmelise häältelugemiskomisjoni liikmeteks Signe Zupsmann, Anneli Härm, Kai Kalberg-Kukk.

Ettepanek kinnitada koostööprojekt „Õpilasmaleva korraldamine Valgamaal ja Piiriveere Liidri piirkonnas”.

Hääletus:

Poolt: 20 Vastu: 0 Erapooletu: 0 Ei võtnud osa: 0

OTSUS:

Kinnitada koostööprojekt „Õpilasmaleva korraldamine Valgamaal ja Piiriveere Liidri piirkonnas” summas 15 680 eurot, omaosalusega 1 568 eurot.

2. Ülevaade 2018. a II voorust

Kuulati:

Hindamiskomisjoni esimees Ragner Lõbu annab ülevaate 2018. a II voorust, mis oli avatud 1.-17. detsember kahele meetmele: meede 1 (elukeskkonna arendamine) ja meede 3.1 (ühistegevuse arendamine). Kokku esitati 22 taotlust: 19 taotlust meetmesse 1 ja 3 taotlust meetmesse 3.1. Kinnitatud taotlusi oli kokku 12 tk: 10 taotlust summas 80 714,47 eurot meetmes 1 ja 2 taotlust summas 37 999,20 eurot meetmes 3.1.

Alates 2017. aasta II voorust on taotlejatel võimalus hindamiskomisjoni ees (projekti kaitsmisel) oma taotlust tutvustada, vajadusel hindamiskomisjoni liikmete küsimustele vastata. Hea on tõdeda, et enamus taotlejaid kasutavad seda võimalust, näiteks viimases voorus jäi ainult kaks taotlejat ettenägematutel põhjustel projekti kaitsmise koosolekule tulemata.

Voorus oli väga tugevaid taotlusi, oli uusi ja huvitavaid teemasid, oli ka selliseid ideid, mis olid natukene toored ja veidi kiirustades esitatud. Viimaste osas tuleks kaaluda uuesti taotlema tulla: natukene paremini läbi mõelda, eriti projekti elluviimise ja jätkusuutlikkuse osas.

Taotluste puhul on põhiline probleem, et väga vähe kirjeldatakse organisatsiooni igapäevast/iganädalast/ igakuist tööd: kes on aktiivsed liikmed, millised on organisatsiooni eesmärgid, kelle/ mille pärast koos käiakse, milliseid üritusi korraldatakse jne. Hindamise jaoks on ülioluline teada, milleks MTÜ on asutatud. Kas MTÜ on tõesti selleks, et kirjutada aegajalt taotlusi ja kui toetusraha on käes, siis kirjutada järgmine taotlus. Ehk tegelikke tegevusi ei olegi. Selles osas on hindamise fookus natukene muutunud, kui varem võis tunduda, et väga tegus

organisatsioon on see, kes muudkui taotlusi kirjutab, siis nüüd on tegus organisatsioon see, kes reaalselt toimib, tal on selge tegevus, projektitaotlus lihtsalt toetab seda tegevust.

Projektide järelevalve osas on varasemalt taotlejate juures kohapeal käidud, nii ka 2018. aasta novembrikuus, mil hindamiskomisjon viis läbi õppereisi, kus külastati toetust saanud projekte (komisjoni kokkuvõtte külastusest).

Ausam on see, et kui sihiks on ettevõtlus, siis tulekski taotlus ettevõtluse meetmesse esitada.

Ühistegevuse arendamise meede pole kahjuks siiani tööle hakanud, sh viimasesse vooru ei esitatud tavapärasest rohkem taotlusi. Meetmes võiks siiski välja tuua taotluse, mis sai kõige kõrgemad hindepunktid: väga hästi ette valmistatud ja läbi mõeldud, kogukond ja omavalitsused kaasatud, räägitud kõigi osapooltega läbi, kaasatud projektipartneriteks.

Hindamine on järjest rohkem ühtlustunud, palju on abiks olnud ka aastate jooksul toimunud hindamise koolitused. Kõik hindamiskomisjoni liikmed võtavad oma tööd tõsiselt, kõik käivad taotlejatega kohtumistel (paikvaatlusel, projektide kaitsmise koosolekul).

Kõikidele taotlejatele sooviks kiitust avaldada, et nad jaksavad seda väga mahukat ja keerulist tööd teha ja kui pole saanud positiivset otsust projektile, siis proovida uuesti taotlema tulla (kui idee kannab).

Arutelu käigus uuriti, kas MTÜde puhul arvestatakse hindamisel ka ühingu arengukava olemasolu ja selle täitmist, kui paljudel ühingutel on üldse arengukava taotlemise hetkel olnud. Täpsustati, et hindamiskriteeriumeid ei ole täpsustatud ühingu arengukava osas, vaid projekti seotust arengukavadega piirkonna tasandil. Taotlema tulnud ühinguid, kellel on ette näidata oma arengukava, on olnud ülivähe. Oli arvamus, et arengukava puudumine tekitab võimaluse, et ei suudeta või ei peeta vajalikuks toetust sihipäraselt kasutada. Kui on olemas arengukava ja selle täitmist ka kontrollitakse, siis see loob hoopis teised tingimused.

Üldkoosolek võttis info teadmiseks.

3. 2018. a majandusaasta aruande kinnitamine

Kuulati:

Tegevjuht Endla Mitt annab ülevaate Piiriveere Liideri 2018. a majandusaastaruandest ja E-Audit OÜ vandeaudiitori kinnitatud 2018. a rahandusinformatsioonist (täisaudit).

Arutelu ei avatud.

Ettepanek kinnitada 2018. a majandusaasta aruanne.

Hääletus:

Poolt: 20 Vastu: 0 Erapooletu: 0 Ei võtnud osa: 0

OTSUS:

Kinnitada MTÜ Piiriveere Liideri 2018. a majandusaasta aruanne.

4. 2019. a rakenduskava muudatuste kinnitamine

4.1. 2018. a eelarve jääkide ümbertõstmine

Kuulati:

Tegevjuht Endla Mitt annab ülevaate 2018. a tegevusgrupi eelarve jääkidest (kokku 46 552,58 eurot, millest jooksvad kulud on 22 803,34 ja elavdamiskulud 23 749,24 eurot).

Arutelu käigus täpsustati kulude jaotus: elavdamise kulude alla kuuluvad sidusrühma koolitused, teabematerjalid jms, jooksvate kulude alla töötasud, kontori kulud, tegevusgrupisest koosolekute kulud jms.

4.2. Meetmete summad

Kuulati:

Tegevjuht Endla Mitt ja projektikoordinaator Tiiu Marran annavad ülevaate 20.05.19 juhatuse koosoleku otsusest meetmete vahel eelarvet ümber tõsta. Kui tegevusgrupi strateegia meetmete eelarvest on kasutatud alla 80% käesoleva aasta lõpuks, siis selle võrra vähendatakse ka tegevusgrupi eelarvet. 9.-23. septembril 2019 on viimane voor, 2020. aastal tuleks voor juba jääkide arvelt.

2019. a strateegia meetmete rakendamise eelarves tehakse järgnevad muudatused:

- meetmest 1 (elukeskkonna arendamine) tõsta 50 000 eurot meetmesse 2 (ettevõtluse arendamine);
- meetmest 3.1 (ühistegevuse arendamine) tõsta 195 122,51 eurot meetmesse 2 (et meetme 3.1 eelarvesse jääks kolme maksimaalses toetussummas projektitoetuse raha ehk kokku 60 000 eurot) ja;
- meetme 1 maksimaalne toetussumma suurendada 20 000 euroni.

2019. a taotlusvooru eelarve oleks järgnev:

M.1 Elukeskkonna arendamine	148 835,95 eurot
M.2 Ettevõtluse arendamine	356 454,66 eurot
M.3.1 Ühistegevuse arendamine	60 000,00 eurot
<u>M.3.2 Koostöö arendamine (jooksvalt)</u>	<u>52 141,50 eurot</u>
KOKKU:	617 432,11 eurot

Arutelu käigus esitati küsimus, kas strateegia planeerimisel on tehtud viga või on sihiteadlik tegevus, et meetmest 1 ja 3.1 jääb raha üle (taotlusi meetmetes on, kuid raha välja ei jagata). Vastus: strateegiarühm tegi 14.04.19 koosolekul ettepaneku tõsta 100 000 eurot meetmest 1 meetmesse 2, 20.05.19 juhatuse otsustas tõsta poole vähem, so 50 000 eurot, kuna LEADER-programm on ellu kutsutud eelkõige selleks, et kogu piirkonda arendada, mitte puhtalt ettevõtluse arendamiseks.

Esitati küsimus ega juhatuse otsus ole vastuolus strateegiaga, ei ole strateegiat muutnud. Täpsustati, et kui muudetakse meetmeid, siis muutub ka strateegia. Päevakorrapunktide 4. ja 5. ühe punktina käsitlemine oleks liig keeruline. Kui me meetmetes muudatusi ei tee, siis rakenduskava saame ikkagi muuta. Soov oli näidata, et muudetakse kahte dokumenti – rakenduskava ja strateegiat.

4.3. Meetmelehed

Kuulati:

Tegevjuht Endla Mitt annab ülevaate muudatustest meetmelehtedel.

Kell 16.53 käis ruumist väljas liige Margus Karro.

Arutelu ei avatud.

Ettepanek kinnitada 2019. a rakenduskava muudatused.

Hääletus:

Poolt: 19 Vastu: 1 Erapooletu: 0 Ei võtnud osa: 0

Liige Aigar Paas soovis protokollida eriarvamuse põhjendusega: riive õigusaktidega.

OTSUS:

Kinnitada MTÜ Piiriveere Liideri 2019. a rakenduskava muudatused.

5. Strateegia muudatuste kinnitamine

Kuulati:

Tegevjuht Endla Mitt annab ülevaate muudatustest strateegiadokumendis:

1. Muudatused Piiriveere Liideri büroo asukohaandmetes ja töötajate ametinimetustes.

2. Meede 1 (elukeskkonna arendamine) maksimaalse toetussumma 10 000 suurendamine 20 000 euroni.
3. Strateegia muudatus näeb ette hindamiskomisjoni liikmete roteerimise (tagades kehtivate lepingute säilimise ja kõikide piirkondade esindatuse).

20.05.19 juhatuse koosolekul tehti statistiline ülevaade komisjoni tööst käesoleval perioodil ja vaadati üle 1/3 liikmete vahetumise nõude täitmine (1/3 komisjoni liikmetest peab vahetuma kolme aasta jooksul komisjoni moodustamisest). Leiti, et komisjoni liikmete vahetumised on jäänud kahte piirkonda, vahetused toimunud pigem asendusliikmete seas. Samas on komisjonis pikaaegseid liikmed, kes on enne igat vooru teinud ettevalmistused võimalikuks taotlusvoorude hindamiseks, kuid siiani pole hindama pääsenud. Võttes arvesse eelolevad asjaolud, kinnitas juhatuse komisjoni roteerumist sätestavad muudatused hindamiskorras: jätkatakse 18 komisjoni liikmega (endiselt 3 liiget igast piirkonnast), pärast taandamisi loositakse iga piirkonna järelejäänud liikmete seast hindama pääseja (samas on endiselt eesmärgiks tagada, et esindatud oleks kõik 6 piirkonda), juhatuse liikmete ettepanekul lisati hindamiskorda täiendus, mille kohaselt ei saa komisjoni liige hinnata kahes järjestikuses voorus (välja arvatud juhul, kui teised piirkonna komisjoni liikmed on end objektiivsetel põhjustel taandanud).

Arutelu:

Küsimusele, kuidas 100% komisjoni roteerumist saavutatakse, kui eelnevalt on olnud kogemus, et kuut hindajatki (üht igast piirkonnast) on taandamiste jm asjaolude tõttu raske leida, vastati et 100% roteerumist ilmselt ei olegi võimalik saavutada, eelmises voorus hinnanud komisjoni liikmel tuleb hinnata kahes järjestikuses voorus, kui teised piirkonna komisjoni liikmed end taandavad, kuna on taotlejaga seotud isikud Haldusmenetluse seadus § 10 lg 1 tähenduses. Teisteski programmides/ fondides hindajad vahetuvad, kus üks hindaja ei saa kahes järjestikuses voorus hinnata. Teemakohased küsimused, arvamused ja ettepanek on tulnud ühingu enda liikmetelt ning taotlejatelt.

Esitati arvamus, et igasuguste hindamiste juures on tähtis, et järjepidevus jääks kandma hindamiskomisjoni töös - uus voor, uued hindajad see tagatud ei saaks. Esitati ka arvamus, et piirkonnad saavad selliselt väga ebahühtlaselt esindatud, on olnud juhul, kus ühest piirkonnast taandasid hindamisest kõik kolm komisjoni liiget ja hindama asus teise piirkonna liige, kui roteerumist rakendada, siis on selline olukord taas kerge tekkima. Vastus: väga positiivne, et komisjoni liikmed on igast tegevusgrupi haldusreformi eelsest piirkonnast, kuid tegelikult iga komisjoni liige peab teadma kogu piirkonda, kui ei tea, siis uurib/ küsib järgi.

Esitati arvamus, et kui asendusliikmed pole aktiivselt koolitustel osalenud, siis hindamise kvaliteet kannatab. Koolitustel osalemise statistiline pool on olemas, uusi hindajaid tulebki välja koolitada. Esitati arvamus, et kui kaotada komisjoni nõ astmelisus (põhihindaja, I ja II asendusliige), kus kõik 18 liiget on võrdsed komisjoni liikmed, siis senistel asendusliikmetel oleks palju suurem motivatsioon ka koolitustel osaleda, piirkonda arendada.

Esitati küsimus, kuidas valitakse komisjoni esimees. Vastus: komisjoni esimees ja aseesimees on valitud eelarveperioodi esimesel istungil põhiliikmete poolt. Kui konkreetsetes voorudes komisjoni esimees ja aseesimees end hindamisest taandavad või ei saa osaleda, kuna nad osalesid eelmise vooru hindamisel, siis valivad vooru hindajad endi seast komisjoni esimehe.

Tehti ettepanek ja nõustuti ühiselt, et hääletatakse päevakorrapunkti kolm alampunkti eraldi.

Ettepanek kinnitada strateegia muudatus MTÜ andmete osas.

Hääletus:

Poolt: 20 Vastu: 0 Erapooletu: 0 Ei võtnud osa: 0

OTSUS:

Kinnitada strateegia muudatus MTÜ andmete osas.

Ettepanek kinnitada strateegia muudatus meede 1 toetussumma maksimaalse määra osas.

Hääletus:

Poolt: 20 Vastu: 0 Erapooletu: 0 Ei võtnud osa: 0

OTSUS:

Kinnitada strateegia muudatus meede 1 toetussumma maksimaalse määra osas.

Ettepanek kinnitada muudatus hindamiskomisjoni roteerumise osas.

Hääletus:

Poolt: 14 Vastu: 5 Erapooletu: 1 Ei võtnud osa: 0

OTSUS:

Kinnitada strateegia muudatus hindamiskomisjoni roteerumise osas, tagades kehtivate lepingute jätkumise, kõikide piirkondade esindatuse hindavate komisjoni liikmete hulgas ning võimalusel tagades, et liige ei hinda kahes järjestikuses voorus.

Kell 17.28 lahkub liige Anneli Härm.

6. Ülevaade koostööprojektide hetkeseisust

Kuulati:

Projektikoordinaator Tiiu Marran annab ülevaate käimasolevatest koostööprojektidest:

- Järvefestival (5 partnerit): käesoleval aastal toimub tasuta üritus 14. juulil Räpina sadamas, avatud erinevad õpitoad, õhtul Kaunimate Aastate Vennaskonna kontsert. 2020. aastal toimub üritus lisaks Räpinale ka Värskas.
- Kogukondade tugevdamine ja turismi edendamine National Geographic kollaste akendega (7 partnerit, rahvusvaheline): kohe valmimas uued innovatsioonimarsruudi kaardid, 27. juunil külastavad piirkonda välispartnerid Iirimaalt ja Soomest.
- Peipsimaa võrgustike tugevdamine (3 partnerit): põhieesmärk Peipsimaa strateegia ja Peipsimaa meeskonna ühtseks loomine, läbi viidud neli erinevat üritust, augustis tulemas kahepäevane seminar.

Arutelu käigus esitati küsimus, missugune on koostööprojektide mõju kogu Piiriveere piirkonnale. Vastus: otsused nimetatud koostööprojektide kasuks on üldkoosolek ise teinud, mõju/ kasu on nii otsest kui ka kaudset, kui piirkonnas on tugevad eestvedajad, siis kaasatakse ka teisi juurde.

Üldkoosolek võttis info teadmiseks.

7. Teated ja kohapeal algatatud teemad

Kuulati:

Tegevjuht Endla Mitt annab ülevaate

- PRIA kontroll: PRIA jäi rahule. Lisainfona teatati, et uues e-PRIAs esitatud taotluste maksetaotlusi menetlevad ainult PRIA ametnikud, tegevusgrupi büroo maksetaotlusi uues e-PRIAs enam kontrollida ei saa.
- Suhtlemisest liikmetega (kommunikatsioon ja koolitused): tegevjuht on saatnud liikmete ettepanekul liikmetele infot büroo tegemistest eelmise kuu kohta. Ühiselt nõustuti, et see jätkub. 11.04.19 korraldas büroo Värskas kultuurikeskuses internetiturunduse koolituse. Büroo plaanib edaspidi korraldada igal poolaastal koolituse, oodatakse järgmiste koolituste teemade/ lektorite osas ettepanekuid liikmetelt, kasutades ära ka oma liikmete enda kompetentsi.
- Eesti Leader Liidu liikmemaks: 2020. aastal on liikmemaks senisest suurem 161,57 euro võrra (suurenen 0,092%-lt 0,1%-ni põhissummalt).
- CLLD ehk multifondide rakendamine: lisatud valituse tegevusprogrammi.
- Tegevusgruppide ruumimuster uuel perioodil: käesolevalt käivad arutelud, 2020. aasta alguseks plaanib ministeerium valmis saada mustri, mille järgi jaotada tegevusgrupe. Tegevusgruppidel on ühine arvamine, et haldusreform ei tohiks mõjutada tegevusgruppide piire; kui tegevusgruppide

vahel soovivad piirkonnad liikuda või tegevusgrupid liituda, siis see ei tohiks jääda pelgalt KOVi otsustada, kogukonnad peavad olema kaasatud.

- Piiriveere Liideri büroo on avatud 01.06.19 Rápina Hea kodu päevade ajal, oodatud kõik huvilised. Jagatakse infot LEADER-toetuse taotlemisest, büroo juures müümas toetust saanud ettevõtjad, eteaste teevad leelotajad.

-09.-10.05.19 toimus Kubijal Kagu-Eesti tegevusgruppide juhataste ühine seminar, kus idee tasandil sai välja käidud kõiki tegevusgruppe ühendavad tegevused, Piiriveere Liideri korraldada jäi Kagu-Eesti tegevusgruppide juhataste ühise välisõppereisi korraldamine.

Üldkoosolek võttis info teadmiseks.

Koosoleku lõpp kl 17.45.

Juhatas:

(allkirjastatud digitaalselt)

Viivika Kooser
Juhatuse esimees

Protokollis:

(allkirjastatud digitaalselt)

Helen Zupsmann
Infospetsialist